

2024

Beleidsplan & Jaarverslag



Opgesteld door
Maatschappelijke Alliantie



Voorwoord

“In ons land waren gelijkgezindheid en verbondenheid vanouds verankerd in sociaal-culturele verbanden. De verzuiling gaf maatschappelijke zekerheid. Maar die tijd is voorbij en keert niet terug. Toch zien we hoe ook vandaag wordt verlangd naar hernieuwd vertrouwen.

**Vertrouwen kan niet worden opgelegd; het groeit vanuit de gemeenschap zelf. Het vergt geloof in elkaars trouw en betrouwbareheid. Vertrouwen over en weer maakt de maatschappij leefbaar.
(...)**

In openheid en tolerantie ligt een belangrijke grondslag voor vertrouwen. Door de eeuwen heen putte onze maatschappij kracht uit de aanwezigheid van mensen met verschillende culturele en levensbeschouwelijke achtergrond. Verdraagzaamheid heeft ons land sterk gemaakt. De erkenning van waardigheid en gelijkwaardigheid van een ieder is een wezenlijk element van een vreedzame en rechtvaardige samenleving. In het winnen van wederkerig vertrouwen ligt een voortdurende opgave, in het klein en in het groot.”

H.K.M. Koningin Beatrix in haar laatste kersttoespraak van 2012

Eén van de mooiste en meest memorabele gesprekken die ik in 2024 mocht voeren, was op Paleis Noordeinde met ons voormalig staatshoofd H.K.H. Prinses Beatrix. Een wijze vrouw die haar leven in het teken heeft gesteld van het dienen van het Koninkrijk der Nederlanden en de Nederlanders. Zonder iets van het ‘geheim van het paleis’ bloot te geven, kan ik wel stellen dat de Prinses nog altijd haarfijn weet te duiden waar Nederland in de huidige complexe tijden staat.

Haar laatste kersttoespraak is een tijdloze inspiratiebron en ruim een decennium later nog even actueel. Nederland is groot geworden door de kracht van de gemeenschap. De kracht van Nederlanders die elkaar vertrouwen en op elkaar bouwen. Individuele Nederlanders, maar ook bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden hebben ons land gebracht tot waar we nu zijn. Niet los van elkaar, maar met elkaar en daarbij de diversiteit tussen Nederlanders waarderend. Het fundament hiervoor is ontstaan bij de eerste, echte ‘onafhankelijkheidsverklaring’ van Nederland: ‘het Plakkaat van Verlatinghe’ uit 1581. Tijdens de Spaanse overheersing van toentertijd, ontdekte Nederland zijn eigen kracht: samenwerking als vrije en diverse burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven.

In die rijke en lange traditie van vertrouwen, samenwerking en het waarderen van diversiteit staat stichting De Maatschappelijke Alliantie. “Een inclusieve samenleving waarin iedereen volwaardig mee doet en waar eerlijke kansen voor talentontwikkeling centraal staan”, zo luidt onze missie. Wij willen onze missie verwezenlijken door publiek-private allianties te bouwen voor maatschappelijke opgaven waar collectieve kracht nodig is. En daar zijn we in 2024 met succes en vol overgave en bezieling mee bezig geweest. Samen met onze publieke en private partners.

Zo zag in 2024 onze alliantie ‘Springplank’ het levenslicht. Springplank is hét platform waarop jongeren hun weg vinden richting succesvolle arbeidsparticipatie. Deze alliantie wordt mede mogelijk gemaakt door de unieke krachtenbundeling van filantropische organisaties, het onderwijs, het bedrijfsleven en de (Rijks)overheid. Een unieke, synergetische samenwerking waarmee we duurzame impact maken op het leven van duizenden jongeren.

Jongeren die zonder onze samenwerking en om verschillende redenen veel moeite ervaren om aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt. Redenen als discriminatie, gebrek aan zelfinzicht en zelfvertrouwen of mentale problemen. Jongeren die niet in staat zijn het maximum uit hun talenten en leven te halen; dat kan ons land zich niet veroorloven en dat verdienen deze jongeren niet. Zij verdienen een onbezorgde en succesvolle toekomst en daar faciliteert Springplank hen in. Ik ben trots op de maatschappelijke impact die onze kleine, maar effectieve stichting in 2024 heeft kunnen maken. Daarvoor dank ik zowel onze samenwerkingspartners als ons team.

Eén persoon wil ik in het bijzonder bedanken: onze directeur-bestuurder Hayde Zarkeshan die onze organisatie per 1 maart na zes mooie jaren gaat verlaten. Onze organisatie heeft zich onder haar leiding succesvol ontwikkeld en we zijn haar dan ook veel dank verschuldigd. Hayde handelde bovendien altijd in geest van de unieke waarden van Nederland, geheel in lijn met de eerder gememoreerde rijke historie van ons land. Vrijheid, vertrouwen, diversiteit, inclusie en samenwerking: Hayde is personificatie daarvan. En haar waardengedreven leiderschap vormt nu een nieuw fundament voor het nieuwe hoofdstuk van De Maatschappelijke Alliantie. Een nieuw hoofdstuk dat we in 2025 graag samen met u schrijven.

Dave Ensberg-Kleijkers

Voorzitter Raad van Toezicht



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	01
Inleiding.....	04
Alliantie Springplank.....	10
Alliantie WIJschool.....	14
Onderwijs Alliantie.....	21
Huisvesting Alliantie	24
Verkenning allianties.....	26
Organisatie.....	32
Bestuursverslag.....	37
Jaarrekening.....	41

Inleiding

Werken aan schaalbare oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken



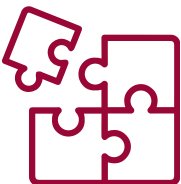
MISSIE

De Maatschappelijke Alliantie verbindt publieke en private partijen om samen te werken aan schaalbare oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven.



VISIE

De Maatschappelijke Alliantie wil een inclusieve samenleving bevorderen waar iedereen volwaardig mee kan doen, door eerlijke kansen te krijgen en talent optimaal te benutten.



STRATEGIE

De Maatschappelijke Alliantie initieert en faciliteert publiek-private allianties die met de doelgroep samenwerken aan innovatieve en schaalbare oplossingen. Als onafhankelijke stichting onderzoekt de Maatschappelijke Alliantie de opgaves en verbindt deze aan kennis en ervaring van haar netwerk.

Toegankelijk
Divers publiek-privaat
netwerk

Flexibel
Doe-kracht
Onafhankelijk

Brug tussen
overheid, filantropie
en bedrijfsleven

Publiek-private samenwerking bevorderen

De kracht van de MA is het bouwen van op zichzelf staande allianties die eigen impact maken en waar publiek-private samenwerking het middel is om deze impact te behalen. Voor de periode van 2023 t/m 2025 richt het bureau van de MA zich dan ook op het verbinden van partijen, het versterken van goedwerkende initiatieven en faciliteren van bestaande en nieuwe allianties. De MA focust zich op hoe zij een alliantie, met ieder een eigen missie, zo optimaal mogelijk kan bouwen, coördineren en borgen.

VERBINDEN

De cruciale rol van de MA is het constructief verbinden van overheid, bedrijfsleven, filantropie en burgers. Met haar netwerk en haar onafhankelijke positie weet zij partijen te mobiliseren rondom opgaven, waarbij een gedeelde missie voorop moet staan. Sommige maatschappelijke opgaven zijn namelijk te complex om alleen door overheid of het bedrijfsleven te worden opgelost, zoals arbeidsparticipatie van jongeren en de groeiende tekorten aan woonplekken. Het verbinden van publieke en private partijen zorgt hier voor een slimmere en versnelde oplossing.

VERSTERKEN

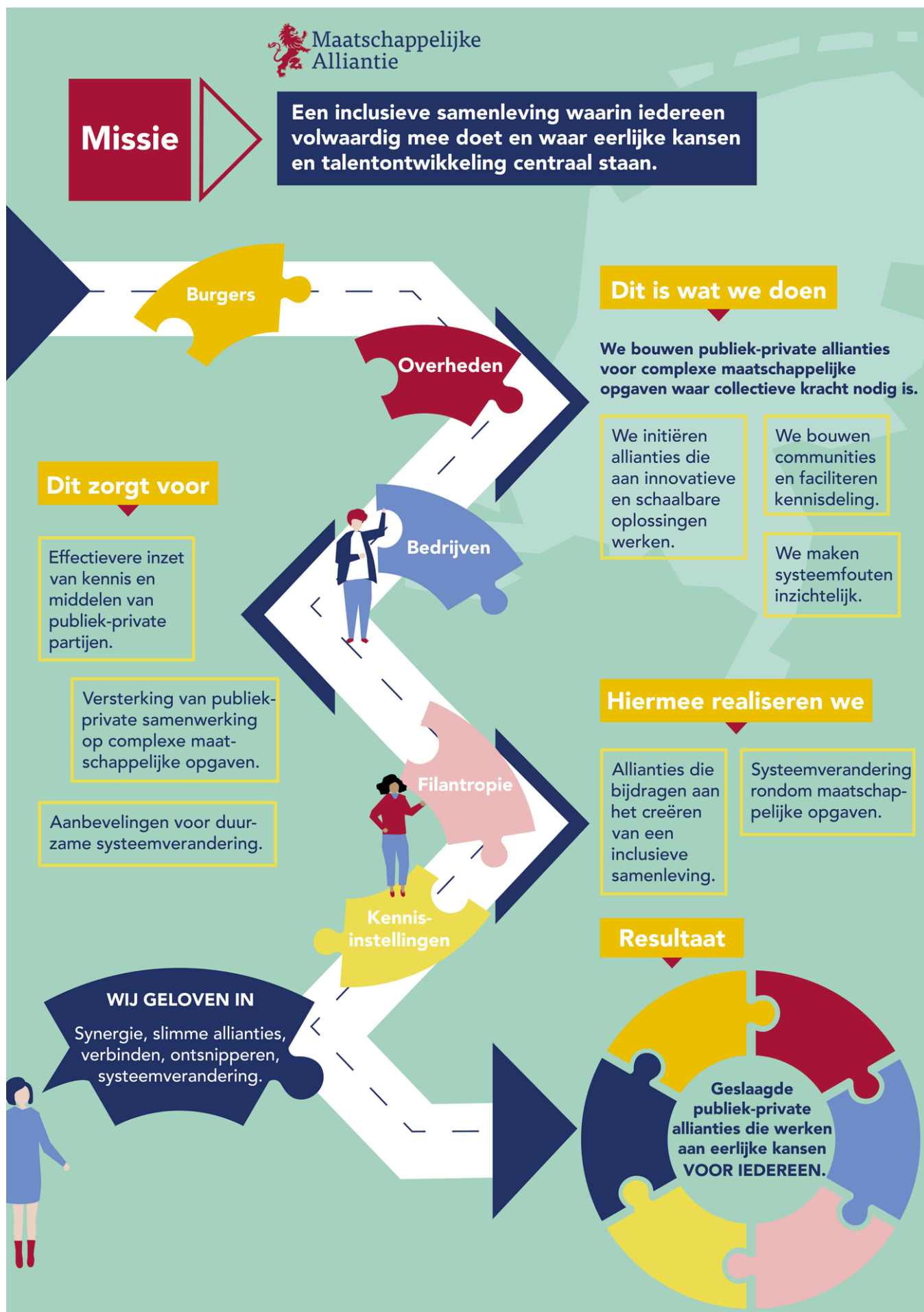
De MA versterkt de banden tussen filantropie, overheid en bedrijfsleven, door vanuit een gedeelde missie en vanuit een concrete verandertheorie met partijen om tafel te zitten. Zij ziet dit als grote toegevoegde waarde om zo het versnipperde landschap van maatschappelijke initiatieven beter te benutten. Versterken van wat er al is aan goede praktijken en dit opschalen en borgen, staat hierbij centraal.

FACILITEREN

Het bureau van de MA faciliteert en coördineert de allianties die voortkomen uit de publiek-private verbindingen. Als onafhankelijke partij jaagt de MA de samenwerking aan, fungeert als makelaar, bewaakt de voortgang, planning en verantwoordingen en faciliteert het gehele proces van verkenning tot borging van de impact.



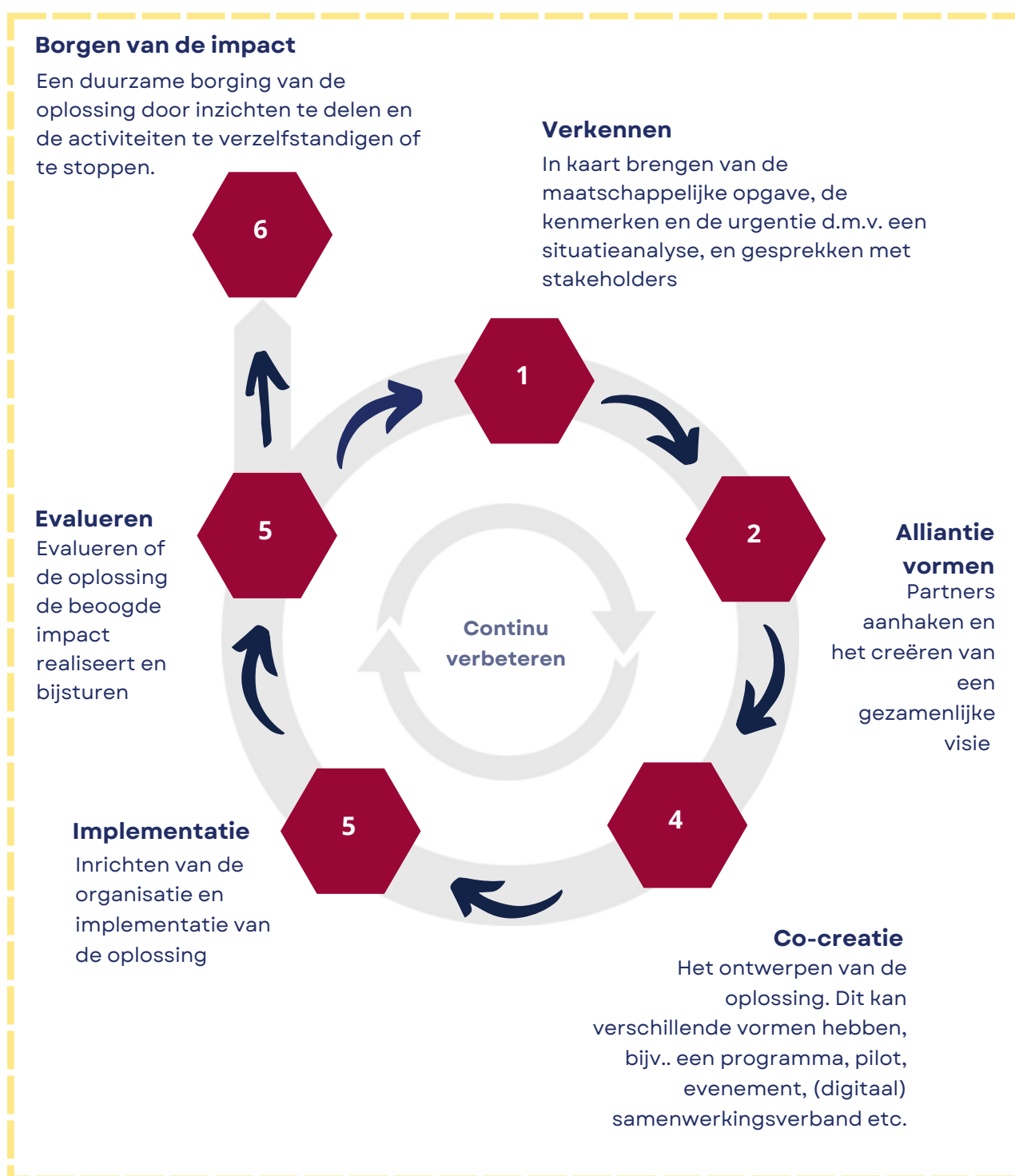
Verandertheorie



Cyclische aanpak

De MA werkt aan minimaal twee actieve allianties per jaar. Om deze allianties zo goed mogelijk te laten opereren werkt het bureau volgens een cyclische aanpak. Deze aanpak bestaat uit een aantal stappen om tijdens elke alliantievorming en uitvoering te doorlopen en bieden structuur en houvast in het dynamische en iteratieve alliantieproces.

Hieronder is de MA werkmethode weergegeven in zes fases. Per fase zijn resultaten geformuleerd zoals; een afwegingskader, situatieanalyse, samenwerkingsovereenkomst, plan van aanpak en verbeterplannen.



Allianties die werken aan eerlijke kansen voor iedereen

In 2024 werkte de MA door aan gevormde allianties uit 2020, 2021 en 2022. De allianties bevinden zich ieder in een andere fase van de werkmethodiek. Zo ligt de focus binnen iedere alliantie op verschillende activiteiten en resultaten.

In 2024...



(1) Werkte de MA aan implementatie van:

Onderwijs Alliantie

Optimaliseren van de ontwikkelkansen van kinderen in kwetsbare wijken

Alliantie Springplank

Het versterken van de positie van jongeren in de samenleving



(2) Werkte de MA aan de verzelfstandiging van:

Alliantie WIJschool

Samen leren én leven versterken



(3) Werkte de MA aan de borging van:

Huisvesting Alliantie (platform Woonplek)

Realiseren van tijdelijke huisvesting voor economisch daklozen



(4) Werkte de MA aan de verkenning van nieuwe allianties:

Alliantie Code Rood

Een code voor inclusievere raden van bestuur en toezicht.

Alliantie Publieke Participatie

Herstel van vertrouwen burgers in overheid door een op behoefte gestuurde en georganiseerde publieke participatie.



Evaluatie jaar 2024 – activiteiten en resultaten

De MA wordt publiek-privaat gefinancierd. Voor de periode 2023 t/m 2025 ontvangt de MA een subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Met deze subsidie financiert de MA een deel van haar bureaunkosten. Daarnaast ontvangt de MA vanuit het bedrijfsleven een bijdrage en krijgt zij op alliantie niveau financiering vanuit private fondsen of overheid.

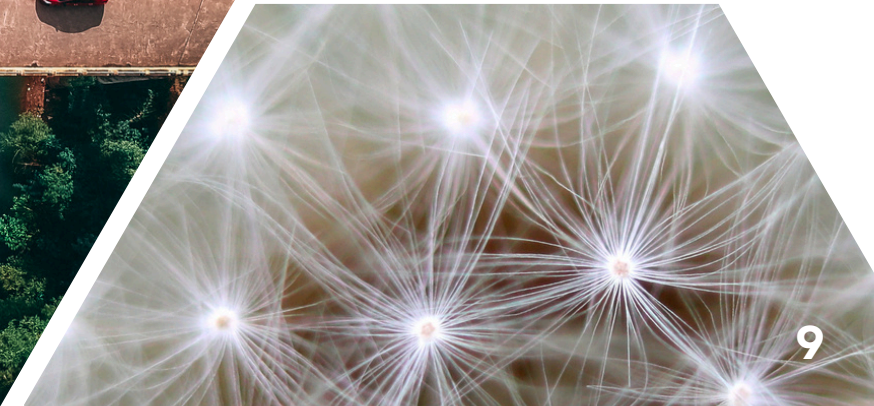
INHOUDELIJKE EN PROCESMATIGE DOELSTELLINGEN

Voor iedere alliantie zijn er inhoudelijke doelstellingen en doelstellingen die zich richten op het proces van bouwen en onderhouden van de alliantie. De inhoudelijke doelstellingen zijn de activiteiten en output die bijdragen aan de gewenste maatschappelijke verandering en impact. Naast deze doelstellingen is de MA met haar partners verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van de allianties. Het doel is om schaalbare en landelijke allianties neer te zetten, die na verloop van tijd als een zelfstandige entiteit verder kunnen.

In dit jaarverslag richt de MA zich op de belangrijkste inhoudelijke en procesmatige activiteiten en resultaten voor de vier allianties. In de komende hoofdstukken staat dit per alliantie beschreven.



Schaalbare en landelijke allianties die als zelfstandige entiteit verder kunnen.



Alliantie Springplank

Een succesvolle participatie van jongeren
aan de samenleving



INHOUDELIJKE DOELSTELLING

Het verbeteren van de aansluiting tussen jongeren en arbeidsmarkt en uitval verminderen door jongeren te koppelen aan maatschappelijke ontwikkeltrajecten, stages, arbeidsmarkt en buddy's.

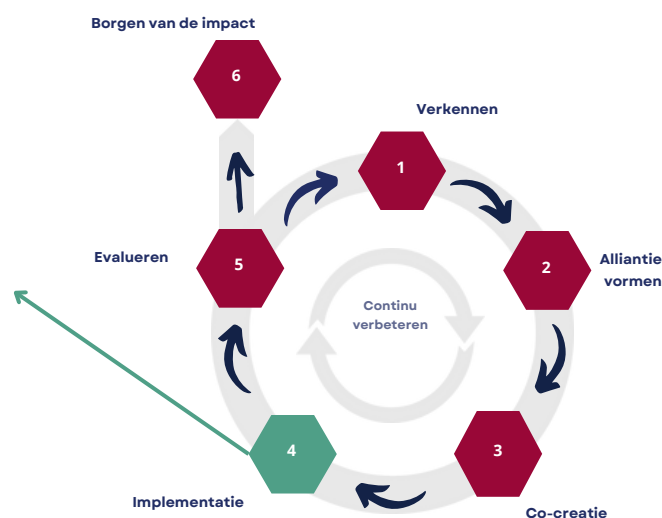
Deze alliantie bevindt zich in fase 4, waar de volgende activiteiten en resultaten bij horen:

Fase 4 - activiteiten

- Start met de experimenten/pilots /projecten/programma's/pilots
- Kort-cyclisch evalueren en bijsturen
- Start met de dataverzameling voor de impactmeting

Fase 4 - implementatie

- Geïmplementeerde pilot, programma, etc.
- Proof of value van de pilot/activiteiten/het programma/projecten



Publiek-privaat
samenwerken
voor een betere
aansluiting tussen
jongeren en
arbeidsmarkt



Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. MA is initiatiefnemer van Alliantie Springplank en is coördinator van dit verband. 2024 stond in het teken van de bouw van het platform, implementatie en uitbreiding van het netwerk. We zijn gestart met de uitvoering op 3 MBO instellingen in de regio Zuid-Holland. In het studiejaar 2024-2025 nemen ruim 2000 studenten deel aan programma Springplank.

1. Organisatie en communicatie

• Co-creatie

De methodiek is doorontwikkeld in samenwerking met stakeholders, zie onderstaande afbeelding voor de huidige methodiek zoals deze geïmplementeerd wordt in samenwerking met onderwijs.

• Uitbreiding en professionalisering alliantie

De alliantie is in 2024 uitgebreid met relevante aanbodpartners, zoals maatschappelijke organisaties die ontwikkeltrajecten aanbieden. We startten de pilot in september met 7 partners; dit is inmiddels uitgebreid naar 10 en wordt continu verder uitgebreid op basis van een aantal criteria. Ook is een buddynetwerk opgezet van ruim 150 buddy's vanuit verschillende werkgevers (publiek en privaat) die de studenten 1 op 1 begeleiden. Daarnaast werken we samen met alliantiepartners, zoals Via Delta voor een succesvolle integratie in het onderwijs, Kyden en Social Finance.

Ook is de structuur van de alliantie verder geprofessionaliseerd: een wekelijkse werkgroep met het projectteam om de operatie te bespreken en eens per 3 weken een stuurgroep om strategische uitdagingen en kansen te bespreken.

2. Financiering

• Aanbestedingsprocedure platform

Om een technische uitvoeringspartner te selecteren heeft een aanbestedingsprocedure plaatsgevonden in het eerste half jaar. Hiervoor hebben meerdere partijen zich ingeschreven. Uiteindelijk is de opdracht in juni gegund aan Matchcare vanwege o.a. hun expertise in skillsbased matching en jarenlange ervaring in het onderwijs.

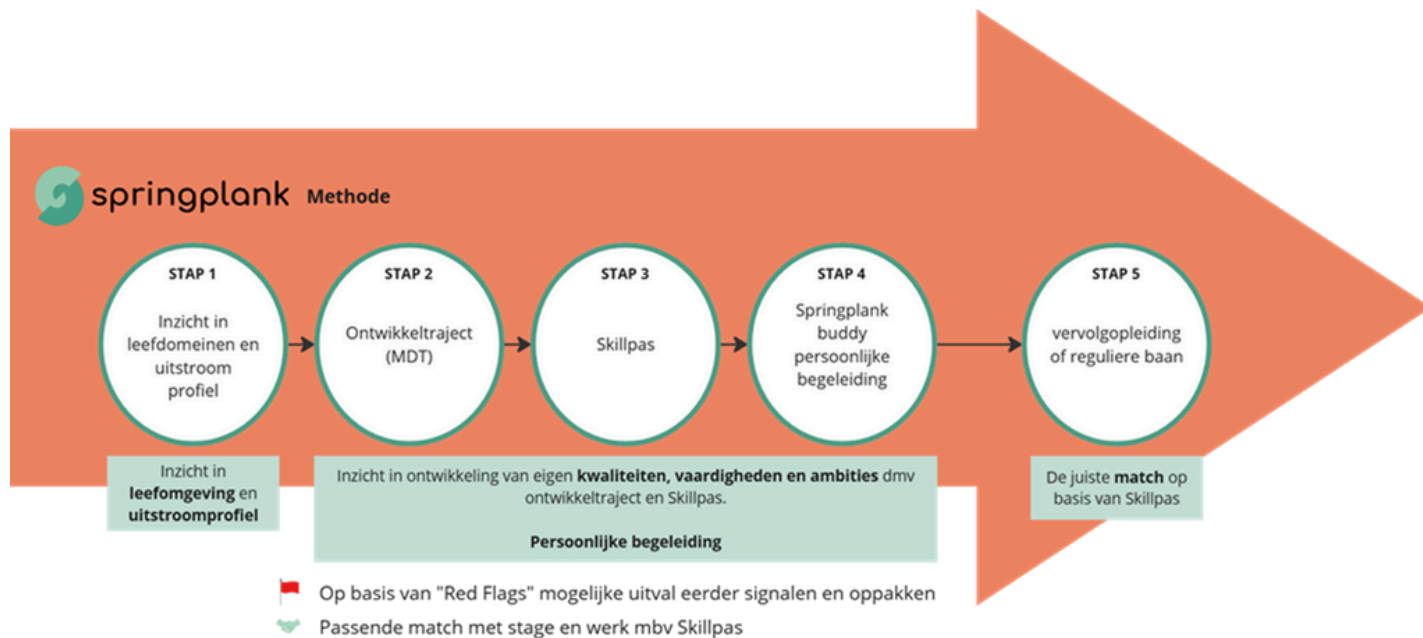
• Subsidieaanvraag VSB fonds

Daarnaast heeft MA een subsidieaanvraag ingediend bij het VSB fonds. Deze is toegekend. Naast het VSB fonds als belangrijke financiële partner ontving Springplank cofinanciering en in-kind bijdragen van diverse partners.

• Verantwoording

Er hebben twee tussentijdse rapportages plaatsgevonden aan het ministerie van OCW over de voortgang en behaalde resultaten. Deze rapportage vindt elk half jaar plaats. Ook heeft een herallocatie van middelen plaatsgevonden. Er wordt hierin goed afgestemd met de subsidieverstrekker.

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten



Publiek-private partners in deze alliantie



3. Implementatie

- **Start pilot september**

In september is gestart met de implementatie van programma Springplank op 3 onderwijsinstellingen in de regio Zuid-Holland: Albeda, Techniek College Rotterdam en Zadkine. T/m december 2024 deden al ruim 1000 studenten mee aan het programma. Springplank is actief op 11 onderwijslocaties, in Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Naaldwijk en Maassluis. Focus ligt op begeleiding van MBO studenten niveau 1 en 2 omdat de uitval daar soms wel 70% is.

- **Uitvoering buddyopleiding**

In samenwerking met Kyden is een speciaal opleidingsprogramma ontwikkeld voor buddy's, om hen voor te bereiden op het begeleiden van de studenten en in het kader van hun eigen persoonlijke ontwikkeling. Dit opleidingsprogramma is gestart in september, en loopt door t/m jun 2025. Het programma bestaat uit een aantal verplichte en facultatieve bijeenkomsten. Het programma wordt tot nu toe hoog gewaardeerd en er is een heuse buddy "community" ontstaan.

- **Impactmeting**

In samenwerking met Social Finance wordt de impact gemeten voor de verschillende doelgroepen. In 2024 troffen we de voorbereidingen voor de impactmeting met een meetplan, aangescherpte ToC en voerden we de eerste evaluaties uit.

- **Lerend netwerk Springplank**

Op basis van signalen van partners organiseren we bijeenkomsten met topambtenaren, studenten, maatschappelijke organisaties, onderwijs en werkgevers om deze uitdagingen te adresseren en te bespreken. In 2025 vinden in het kader van dit lerend netwerk diverse bijeenkomsten plaats.



4. Ontwikkeling platform

- **Ontwikkeling platform**

Na het gunnen van de aanbesteding in juni is vanuit MA een product owner aangesteld om de ontwikkeling van het platform in goede banen te leiden. Op basis van het programma van eisen is een eerste versie van het platform opgezet dat sinds september in de praktijk wordt getoetst en op basis van ervaringen verder wordt aangescherpt.

5. Opschaling en borging

- **Opschaling**

In 2024 verkenden we ook al diverse routes voor opschaling. Er is besloten om eerst in de regio verder op te schalen met uitbreiding van het aantal deelnemende MBO instellingen. Ook willen we binnen de regio uitbreiden naar andere doelgroepen, zoals statushouders en VSV. Hiervoor voeren we gesprekken met de regionale werkcentra (waar Springplank als methodiek geplugd zou kunnen worden) en deelnemende partners zoals gemeentes. Ook voeren we verkennende gesprekken met andere ROC's in Nederland, maar hebben we besloten eerst in de regio verder op te schalen.

- **Borging**

Ook verkennen we routes en modellen voor succesvolle borging. We richten specifiek op onderwijs en werkgevers. Springplank als methodiek dat op verschillende plekken ingezet kan worden bijv. via een licentiemodel.

Vervolgstappen 2025

- **Continuering van implementatie bij huidige onderwijspartners, uitbreiding naar 2000 studenten.**
- **Lerend netwerk Springplank**
- **Opschaling naar andere MBO onderwijsinstellingen in de regio**
- **Evaluatie en doorontwikkeling methodiek**
- **Verduurzaming Springplank**

De WIJschool

Docenten duurzaam versterken in het voorkomen van zorgwekkend gedrag bij leerlingen.



INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2024

Het belangrijkste doel is het verzelfstandigen van alliantie WIJschool en verduurzamen/borgen van de impact. Na 3 jaar aan gezamenlijke activiteiten voor alliantie WIJschool is er genoeg vertrouwen vanuit de MA - in het bijzonder in Leon Meijs (directeur WIJschool) om WIJschool als eigen entiteit voort te zetten.

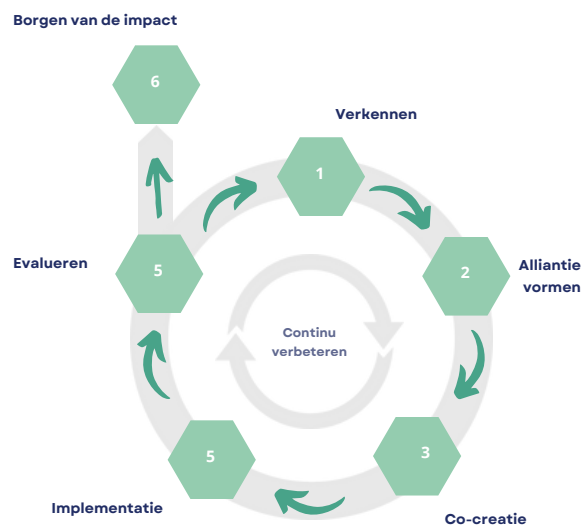
Deze alliantie bevindt zich in fase 6, waar de volgende resultaten bij horen:

Fase 6

- De impact op een duurzame wijze borgen in een zelfstandige stichting of bestaande organisatie.

Verduurzaming Alliantie

- Meerjaren financiering veiligstellen;
- Beëindigen activiteiten WIJschool vanuit de MA.



**Publiek-privaat
samenwerken om
ondermijnend
gedrag aan te
pakken**



Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. MA is initiatiefnemer van de WIJschool en is hoofdaanvrager en projectleider van de activiteiten. De afgelopen drie jaar werkte de MA in samenwerking met partijen aan het implementeren en testen van de WIJschool aanpak.

De WIJschool is inmiddels, in goed overleg en met adequate hulp bij financiering, verzelfstandigd en ondergebracht onder een eigen entiteit. Wij zijn hier enorm trots op!

1. Impact sheet WIJschool

- **Zichtbare impact ten behoeve van duurzame borging en financiering**

Om te kunnen verduurzamen is zichtbare impact nodig. Samen met de directeur van WIJschool is een impact sheet ontwikkeld dat drie jaar aan impact laat zien.

De impact sheet geeft huidige en toekomstige financierders inzicht in de behaalde impact tot en met 2024.

Met deze impact sheet onder de arm is de WIJschool, gezien de legitimiteit en doelmatigheid, in staat een sterkere positie in te nemen bij financierders en bestaande tafels op het gebied van vroegsignalering van problematisch gedrag en potentieel jeugdcriminaliteit.

2. Start stichting en duurzame financiering

- **Filantropie en subsidies**

Met veel dank aan het vertrouwen van het Vfonds worden gesprekken gevoerd met Leon Meijs over een meerjaren financiering.

3. WIJschool in het nieuws

- **Erkenning problematiek in scholen en WIJschool door experts en journalisten**

WIJschool is in verschillende nieuwsuitzendingen en kranten verschenen. Leon Meijs treedt herin als expert op, welke ten goede komt aan het imago en zichtbaarheid van WIJschool. Dat niet alleen, met alle praktijkkennis heeft RTL nieuwe inzichten opgehaald op het gebied van jeugdcriminaliteit en zorgwekkend gedrag.

- **Doorbraak erkenning door onderwijsinspectie**

Voor het eerst heeft de onderwijsinspectie erkend dat de problemen rondom zorgwekkend gedrag en criminaliteit veel groter zijn dan werd gedacht. Ook is aangegeven dat zij er in tekort zijn geschoten in het voorkomen hiervan.

Tegelijkertijd dragen scholen bij aan WIJschool middels relevante subsidieaanvragen voor aanpak problematisch gedrag en jeugdcriminaliteit.

- **Zelfstandige stichting WIJschool**

Per 2024 is WIJschool een zelfstandige stichting met Leon Meijs als directeur. Alle overige activiteiten die via de Maatschappelijke Alliantie lopen zijn overgeheveld aan de stichting. Daarmee is WIJschool de eerste zelfstandige alliantie van MA. Daar zijn we trots op!

Publiek-private partners in deze alliantie:

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

3. WIJschool in het nieuws



Prostitutie, drugs en vechtpartijen: meer heftige incidenten op middelbare scholen

Drugsverkoop in het fietsenhok, vechtpartijen en prostitutie op de toiletten. Middelbare scholen worstelen met steeds heftigere incidenten, blijkt uit onderzoek van RTL Nieuws. De Onderwijsinspectie ontvangt he...

RTL Nieuws & Entertainment / Jun 3, 2024

Bijdrage onderzoek door Leon Meijs (directeur WIJschool)



'Houd je bek of ik vermoord je': docenten denken aan stoppen door toenemende agressie leerlingen

Ze vinden het allemaal een roeping, het mooiste vak dat er is. Maar leraren in het voortgezet onderwijs zijn het zat om vooral als schietschijf of politieagent te fungeren in plaats van onderwijs te geven.

RTL Nieuws & Entertainment / Mar 7, 2024

Bijdrage onderzoek door Leon Meijs (directeur WIJschool)



Op deze school vlogen de stoelen door het trappenhuis, nu heeft veiligheid de hoogste prioriteit

Grote vechtpartijen in de aula, de gangen en de klas. Messen in kluisjes. Dealers die rond de school hingen. De Onderwijsinspectie beoordeelde het OBC in Huissen als 'zeer zwak' op het gebied van veiligheid. Maar...

RTL Nieuws & Entertainment / Jun 3, 2024

Leon Meijs (directeur WIJschool) aan het woord



Radio Signaal

Radio Signaal is ons radioprogramma met informatie en discussie over gezondheid, welzijn en belangenbehartiging in Amsterdam en Diemen. Elke uitzending bestaat uit interviews, columns, nieuwsberichten en de...

SALTO

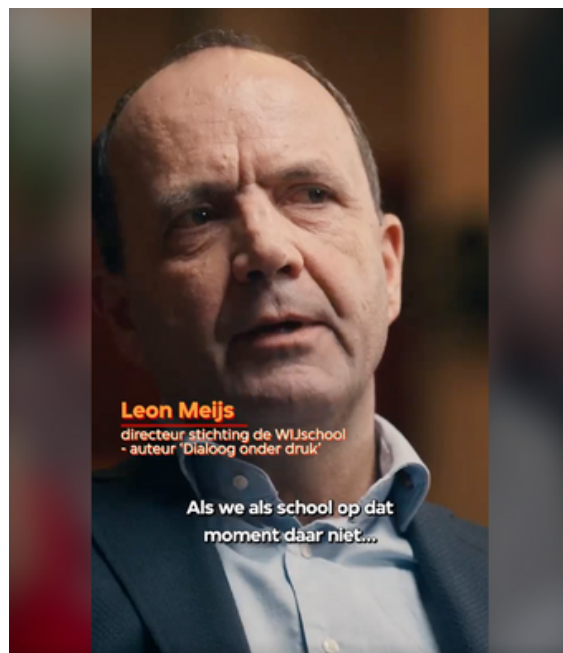
Leon Meijs (directeur WIJschool) in de uitzending van donderdag 13 februari 14:00 uur

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

4. WIJschool bij de Rode Hoed x #deonmisbaren VPRO



5. WIJschool in De onmisbaren VPRO aflevering docenten



6. Leon Meijs op NPO Radio1



Podcast De Dag - Vier jaar na Samuel Paty: meer extremen in het klaslokaal

Hoe wapen je je als docent tegen extreme opvattingen in de klas?

NPO Radio 1 / Nov 4, 2024



De onmisbaren: Docenten

Hoe houden docenten zich staande als het gepolariseerde debat ook het klaslokaal in komt? Docenten Amin en Gijs proberen hoopvol complexe onderwerpen met hun leerlingen te bespreken.

npo.nl/npo3



DE KLAS ALS VEILIGE OEFENPLAATS VOOR BURGERSCHAP ÉN HET VOORKOMEN VAN ZORGWEKKEND GEDRAG

ONZE MISSIE |
MET EEN PROGRAMMATISCHE AANPAK
DOCENTEN DUURZAAM ONTZORGEN EN
VERSTERKEN IN HET VOORKOMEN VAN
ZORGWEKKEND GEDRAG BIJ JONGEREN

1. WAAROM?

Het onderwijs is door de samenleving ingehaald en dit vraagt om een nieuwe aanpak in de klas.

Het onderwijs wordt geconfronteerd met zorgwekkende maatschappelijke thema's zoals extreem denken, anti-overheidssentimenten en ondermijnende criminaliteit in de klas. Docenten worstelen met deze vraagstukken en worden geacht bij te dragen aan oplossingen, terwijl hun leefwereld vaak ver afstaat van die van jongeren. Dit leidt tot onbegrip en te late signalering van problemen. Complexe maatschappelijke vraagstukken vragen om nieuwe kennis en vaardigheden in scholen om beter te signaleren en interventies in te zetten.

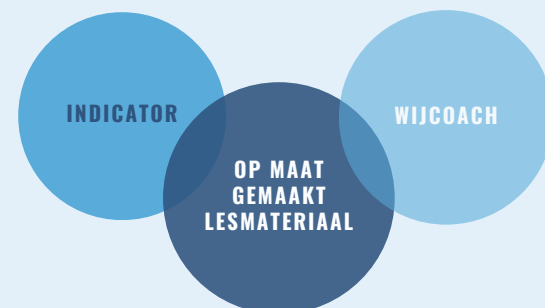
De Alliantie WIJschool werkt aan het begrijpen van de complexe leefwereld van jongeren. Ondersteuning van docenten en mentoren is cruciaal om hun pedagogische rol te vervullen te midden van **groeijende polarisatie** en spanningen. Het **wij-zij denken** en de **impact van complottheorieën** nemen toe, evenals **maatschappelijk onbehagen**, **racisme** en **discriminatie**. Het belang van sterk burgerschapsonderwijs wordt steeds duidelijker. **Recordaantallen leerlingen worden geschorst of verwijderd**, terwijl veel leraren wangedrag ervaren en sommigen zelfs overwegen te stoppen. De vraag is: hoe gaan we docenten en mentoren ondersteunen en ontzorgen om ook hierin de pedagogische rol te kunnen oppakken?

WIJSSCHOOL VERSTERKT BURGERSCHAP THEMA'S:

- Identiteitsontwikkeling;
- democratische cultuur;
- participatie;
- sociale vaardigheden;
- persoonlijke vaardigheden.



BURGERSCHAP NIEUWE STIJL



2. WAT DOET WIJSCHOOL?

Weerbare leerlingen die in staat zijn mee te participeren in de samenleving.



Het programma WIJschool biedt maatwerk ondersteuning in het voorkomen van zorgwekkend gedrag door middel van vroegsignalering en doelgerichte interventies. Het is een doorlopend leer- en ontwikkelproces, met langdurige ondersteuning van een **WIJcoach** (ex-schoolleider niveau).



Onderdeel van het WIJschool programma is een innovatief systeem: de **indicator support tool**, waarmee we de ontwikkeling van klassen in kaart brengen en op maat gemaakt lesmateriaal tot op klassen- en individueel niveau mogelijk maken. Lesmateriaal dat veelal gaat over socialisatie van jongeren en persoonsvorming. Er zijn meer dan 650 interventies te vinden. De WIJschool wordt beschouwd als 'burgerschap nieuwe stijl', geïntegreerd in het brede pedagogische klimaat. Een bijkomend voordeel is dat de school hiermee direct voldoet aan de burgerschapsopdracht van de inspectie.

3. WAT IS DE AMBITIE EN BEOOGDE VERANDERING?



4. WAT IS TOT NU TOE HET BEREIKTE RESULTAAT?

Na 3 jaar WIJschool is de indicator een cruciaal hulpmiddel voor scholen en onderwijsprofessionals om zorgwekkend gedrag bij leerlingen te voorkomen.

Met steun van het Vfonds, gemeente Zaanstad, gemeente Den Haag en alle 25 scholen is er al veel impact behaald. De resultaten en verhalen uit de praktijk duiden de impact glashelder. Er is enorme behoefte aan versterking van docenten op burgerschap en vroege interventies voor zorgwekkend gedrag. Zie hieronder de resultaten tot nu toe.





Ervaringen uit de praktijk

"De indicator WIJschool heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de beoordeling van de onderwijsinspectie. Onze school heeft de transitie gemaakt van een zeer zwakke beoordeling naar een voldoende in een jaar tijd"

- Over Betuwe College Huissen

"De WIJschool moet een van de fundamenteën onder ons onderwijs worden. Dit omdat jullie burgerschap concreet, leerbaar en meetbaar maken"

- Bestuurder AmstelOnderwijs

"We hebben een noodsituatie; Bedreigingen met geweld door groep IIn op andere IIn. Ter plekke breng jij die klas in Indicator en we krijgen een heel repertoire aan acties op pedagogisch en didactisch niveau. Dat helpt echt."

- directeur scholengemeenschap

5. ONTWIKKELKANSEN

1. Opleiden WIJcoaches

We bouwen aan een landelijk netwerk van WIJcoaches die het werken met de support tool: **Indicator** structureel kunnen begeleiden en daarmee docenten ontzorgen. Hiervoor is het nodig ruimte te maken voor het opleiden van nieuwe WIJcoaches.

2. Doorontwikkeling van de indicator tool

Een belangrijke stap is het ontwikkelen van de leerlingenscan, waarmee de behoeften en voortgang van leerlingen beter in kaart kunnen worden gebracht. Daarnaast wordt een sociogram toegevoegd om de sociale relaties en dynamiek binnen de klas inzichtelijk te maken. De leeromgeving wordt uitgebreid om het pedagogisch en didactisch vakmanschap van docenten te versterken, wat bijdraagt aan een betere onderwijskwaliteit.

3. Landelijke WIJschool campagne

De echte leefwerelden van jongeren bespreekbaar maken vanuit het oog van de jongeren zelf via campagnes, jongerenpanels en media.

4. Uitrol op +180 scholen de komende 3 jaar

Met voldoende financiering kan WIJschool uitgerold worden:

- in 2024 op +30 scholen
- in 2025 op +50 scholen
- in 2026 op nog eens 100 scholen
- in 2027 duurzaam geborgd en onafhankelijk van subsidie/donatie

STRUCTURELE FINANCIERING

DOORONTWIKKELING, OPSCHALING EN DUURZAME BORGING

Om WIJschool duurzaam te borgen in de samenleving is opschaling en verdere doorontwikkeling van de indicator noodzakelijk. Op dit moment wordt incidenteel geïnvesteerd en zorgen de beperkte middelen ervoor dat duurzame borging van WIJschool niet slaagt. **Terwijl scholen en onderwijsprofessionals NU om hulp vragen.** Het gaat namelijk nog te vaak niet goed op school en jongeren schreeuwen om hulp. Om docenten ECHT duurzaam te versterken is een **meerjarige structurele financiering nodig**. Ben jij of ken jij een partij die WIJschool duurzaam kan versterken? Neem dan contact op met leon@wijschool.nl of bel 06-22131446.



364k



Nog meer ervaringen uit de praktijk

"Het vraagstuk van polarisatie en verharding in de school en de verschillende zorgwekkende vraagstukken die nu aanwezig zijn in de school, zijn zo groot dat scholen niet weten waar te beginnen. De WIJschool maakt het klein en biedt structuur voor de aanpak. Dat is wat ik nodig heb"

- Directeur Sweelinck College

"Ik kijk nu helemaal anders naar mijn klassen. Ik zie veel meer. Gelukkig krijg ik ook handvatten om mee aan de slag te gaan"

- Docent Basisschool Regenboog

"Jullie zorgen voor een structurele aanpak die passend is in het onderwijs en vertalen het naar concreet pedagogisch materiaal voor mentoren en docenten"

- Afdelingsleider Prits Philips College

Onderwijs Alliantie

Optimaliseren van ontwikkelkansen van kinderen in kwetsbare wijken



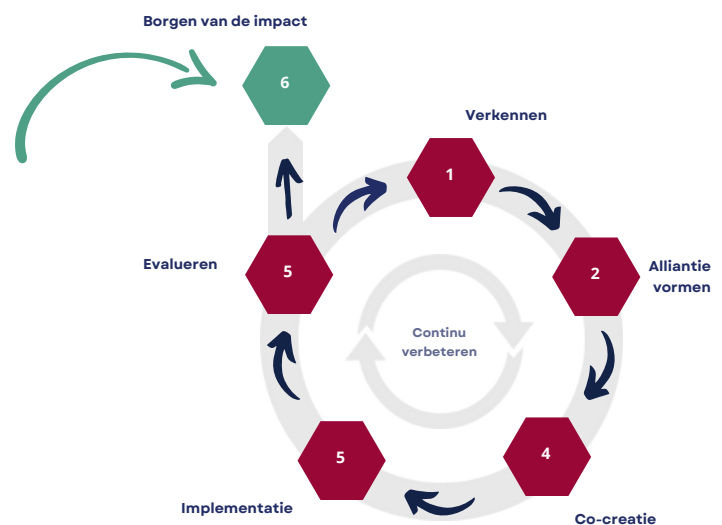
INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2024

De onderwijsalliantie is in 2024 een nieuwe fase ingegaan. De eigen activiteiten waren eerder al geborgd bij lokale partners en afgelopen jaar hebben we een lobbyrol opgepakt om de versnippering van extern aanbod extra onder de aandacht te brengen bij de ambtenarij in Den Haag.

Deze alliantie bevindt zich tussen fase 5 en 6, waar de volgende resultaten bij horen:

Fase 6

- Lobbyrol t.b.v. aandacht en ACTIE bij ambtenaren in Den Haag.



**Publiek-privaat
samenwerken om
de transitie in het
onderwijs te
verwezenlijken**



Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. Onze medewerker Michiel Bodt heeft afgelopen jaar in twee rollen die lobby voortgezet. De eerste is de rol van Sleutelinformant bij het Kwartiermakertraject rondom de Duurzame School. De andere rol is die van participant in de overlegstructuur Bruggen Bouwen, geïnitieerd door OCW. Op hoofdlijnen hebben we vanuit deze rollen de volgende activiteiten ondernomen.

1. Duurzame school

Vanaf januari hebben we maandelijks deelgenomen aan bijeenkomsten rondom het onderzoekstraject Duurzame School. De doelstelling van dit traject was de volgende: “Doe een verkenning en maak een voorstel voor bijvoorbeeld de ondersteuningsstructuur die scholen/onderwijsinstellingen daadwerkelijk gaat helpen (bij het borgen van duurzaamheid in de onderwijspraktijk). En stel daarbij een werkplan voor de realisatie vanaf 2025 tot ten minste 2030”. Een kwartiermaker is met deze opdracht aan de slag gegaan. Maatschappelijke Alliantie was een van de organisaties die een sleutelinformant mocht aanleveren. Wij hebben kritisch meegedacht met de onderzoeksopzet, meegeholpen met de data analyse en regelmatig met de kwartiermaker één op één contact gehad over de voortgang van het traject en de verwachte uitkomsten.

Er zijn drie momenten geweest waarom (tussentijdse)resultaten werden gedeeld, zogenaamde miniconferenties. De eerste was eind april en ging over de mogelijke obstakels om duurzaam goed te verankeren in het onderwijs. Hier is een verslag te vinden van deze bijeenkomst. De tweede bijeenkomst ging over mogelijke oplossingen, ook hier is een [verslag](#) van gemaakt. De laatste ging over het uiteinde adviesrapport dat is opgesteld. Dat is [hier](#) te vinden.

De Maatschappelijke Alliantie kan zich erg vinden in de belangrijkste adviezen van het rapport. Op hoofdlijnen wordt er gesproken over het opzetten van een goed werkende infrastructuur waarbij online inzicht en overzicht wordt geboden en waarbij offline implementatiekracht (coördinatoren op school) wordt georganiseerd. Maatschappelijke Alliantie ziet dagelijks de noodzaak van meer regie in alles wat extern wordt aangeboden aan het onderwijs, of het nu om duurzaamheid, burgerschap, bewegen of gezondheid gaat. Regie pakken door zowel online als offline het onderwijs te helpen en ondersteunen is de enige manier waarop, in dit specifieke geval, duurzaamheid echt verankerd kan worden binnen het onderwijs.

2. Bruggen bouwen

Op initiatief van meerdere ambtenaren van het ministerie van OCW is er een groep van experts samengesteld die heeft geholpen met het inzichtelijk maken wat er allemaal ‘om het onderwijs heen hangt’ als het gaat om aanvullend onderwijs. In deze groep zitten aanbieders zelf, mensen die helpen met het goed laten landen van dit aanbod en beleidsmakers vanuit verschillende ministeries. De centrale vraag is: ‘Wat moet er gebeuren om onderwijs en aanvullend extern aanbod effectiever en efficiënter samen te laten werken?’

Publiek-private partners in deze alliantie:



ASML Foundation



ALLEN & OVERY

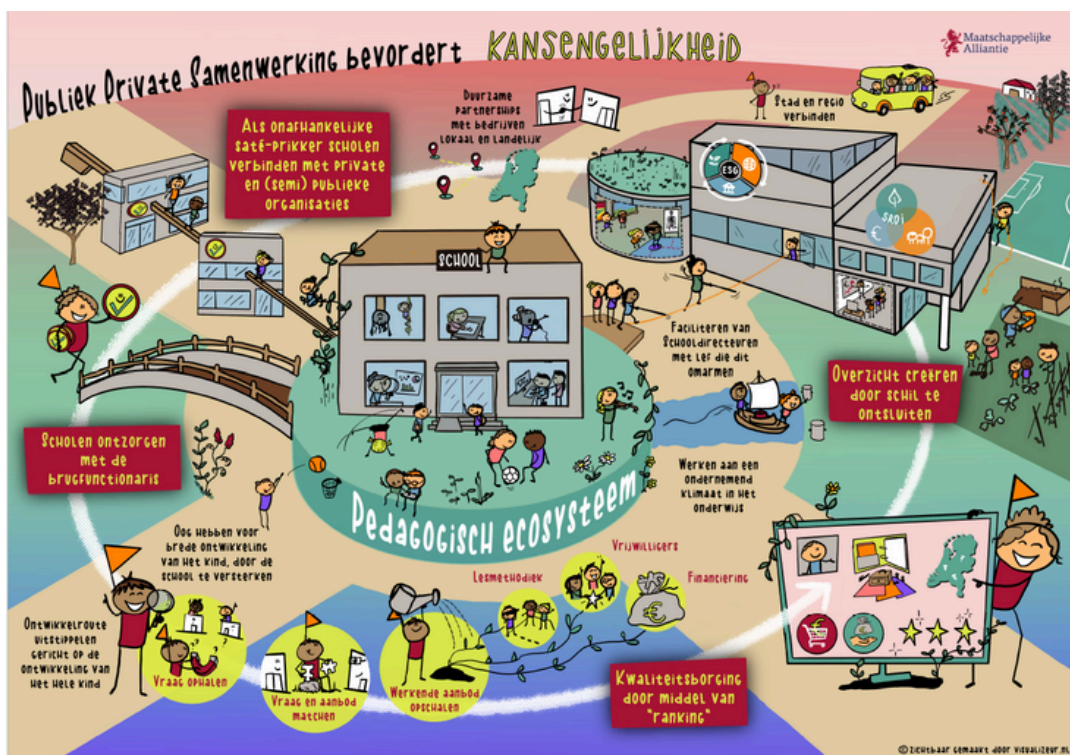


BankGiroLoterij

In een aantal plenaire bijeenkomsten heeft deze groep nagedacht over wat er nodig is om bovenstaande vraag te beantwoorden. Dit heeft geresulteerd in een (eerste) overzicht van externe aanbieders aan het onderwijs, in concrete praktijkvoorbeelden waarbij samenwerking tussen externe aanbieders en onderwijsinstelling goed loopt en in heldere uitdagingen waarom het op heel veel plekken nog niet goed gaat. Over die uitdagingen zijn we in gesprek met VNG om te kijken hoe we succescases kunnen 'kopieren' naar andere gemeenten.

We waren actief betrokken bij deze plenaire bijeenkomsten en hebben in kleiner comitee vervolgstappen genomen. Maatschappelijke Alliantie gelooft heel erg in de kracht van online overzicht en inzicht creëren voor het onderwijs en offline het onderwijs helpen met de implementatie van samenwerking met externe aanbieders. Een aantal partijen uit de groep Bruggen Bouwen ([Education Warehouse](#), [Niet Stapelen Maar Vervangen](#) en [Zonova](#)) onderschrijft dit en gezamenlijk hebben we een [manifest](#) opgesteld dat we graag aan de minister of SG willen aanbieden. Om hier wat extra urgentie aan te geven hebben we samen met het [Samenwerkingsverband Kansengelijkheid & Burgerschapsonderwijs](#) een enquête gehouden onder tientallen scholen en externe aanbieders van aanvullend onderwijs om te toetsen waar hun behoeften liggen als het gaat om effectievere en efficiëntere

samenwerking tussen externe aanbieders en het onderwijs zelf. De uitkomsten hiervan hebben we verwerkt in een opinierend mediastuk dat we begin 2025 aan het AD, Telegraaf, Trouw en Joop.nl willen aanbieden. We hopen op deze manier wat extra aandacht te generen voor de door ons voorgestelde oplossingsrichting.



Praatplaat hoe pps in het onderwijs kansengelijkheid bevordert

Alliantie Platform Woonplek

Lanceren en realiseren van innovatieve
woonoplossingen voor aandachtsgroepen



INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2024

Het belangrijkste doel is het borgen van de activiteiten van Alliantie Platform Woonplek bij MA. In 2024 zijn de activiteiten vooral gericht op het borgen van het concept Leegstandsbeheer

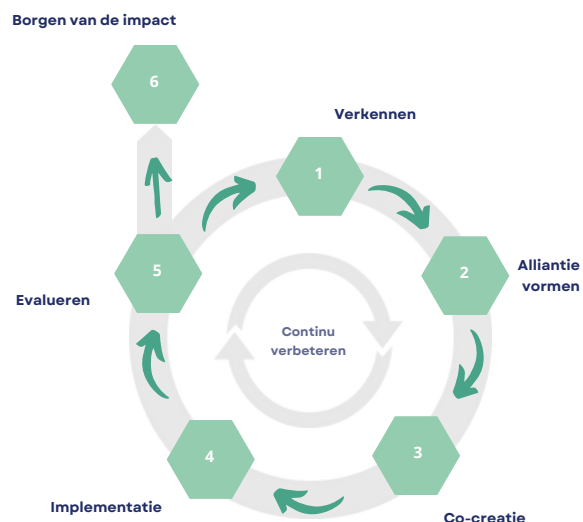
Deze alliantie heeft 5 fases doorlopen en heeft verdere activiteiten gestaakt in fase 6:

Fase 6: borging van de impact

- Uitwerken business case en pilotten;
- Ophalen duurzame financiering ten behoeve van borging.

Beëindiging Alliantie

- De impact op een duurzame wijze borgen bij de alliantie partners;
- Staken activiteiten MA.



**Publiek-privaat
samenwerken
voor het
versnellen van
(tijdelijke)
huisvesting**



Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Hieronder staan de resultaten inclusief de activiteiten die ondernomen zijn door de MA om deze te behalen. De MA is hoofdopdrachtnemer van Platform Woonplek, een publiek-private samenwerking om woonplekken te creëren voor dak- en thuisloze mensen. De MA beheert en coördineert de doelstellingen hiervan inclusief de financiën, ontvangen vanuit het Ministerie van VWS.

1. Business Case

Gezamenlijk is er een Business Case uitgewerkt en ge-pilot. Deze is gedeeld met de vastgoedsector en de alliantie partners. Er is vertrouwen in de verdere invulling en opvolging.

2. Ophalen financiële middelen

In de pilot en theorie fase is het concept goed afgerond. Echter, de opschaling is niet gerealiseerd wegens gebrek aan (financiële) middelen. Leegstand wordt nu meer gebruikt voor onderdak van vluchtelingen, omdat het Rijk daar wel middelen voor beschikbaar stelt. Daar ligt ook de focus van vastgoed eigenaren op als het gaat om leegstandsbeheer.

3. Borgen Impact

Het concept is bij de brancheorganisatie leegstandsbeheer én banken geïntroduceerd en belegd. Deze partijen kunnen nu verder met het concept.

Publiek-private partners in deze alliantie:



Verkenning Nieuwe Allianties

Nieuwe allianties die impact ecosystemen versterken en vergroten.



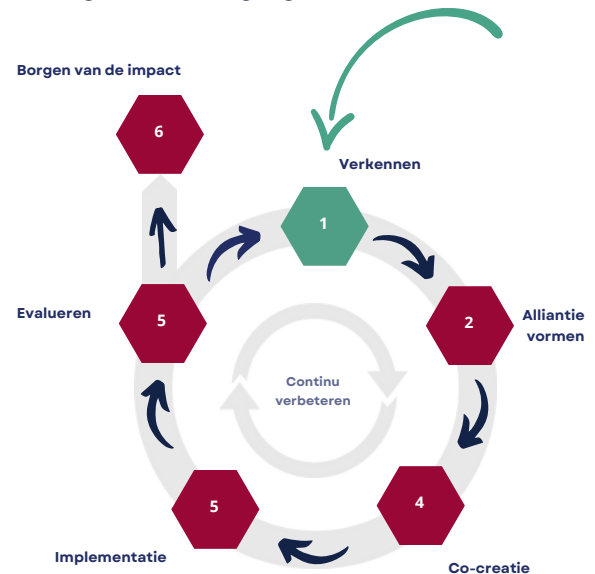
INHOUDELIJKE DOELSTELLING 2024

Ophalen van relevante thema's voor het bouwen en versterken van impact ecosystemen vanuit het maatschappelijke middenveld, RvA leden, bestaande alliantie partners, overheid, bedrijven en filantropie.

Verkennen (fase 1) van de aansluiting van thema's aan de missie en visie van de MA. Voor een eventuele nieuwe alliantie ligt het afwegingskader en de werkmethode ten grondslag.

Fase 1:

- Afwegingskader;
- Werkmethodiek fase 1;
- Probleemstelling en stakeholderveld;
- Rol MA en analyse impact ecosysteem.



**Uitdagingen NU
en
in de TOEKOMST**



Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Er zijn twee concrete thema's gekozen om nader te verkennen.

(1) Alliantie CODE ROOD:

In een tijdperk van snelle maatschappelijke, economische, technologische en ecologische veranderingen is goed bestuur van cruciaal belang. De samenleving stelt steeds hogere verwachtingen aan bestuurders en toezichthouders, van wie de rol onmisbaar is om organisaties effectief, verantwoordelijk en integer te leiden binnen complexe dynamieken.

Governance – het geheel van bestuur, toezicht en verantwoording – vormt de ruggengraat van een duurzame en welvarende samenleving. Bestuur en toezicht brengen mensen en organisaties samen in een formele samenwerking, gericht op maatschappelijke welvaart en welzijn in elke sector. Dit is geen gemakkelijke taak: bestuurders en raden van commissarissen en toezicht moeten zorgvuldig balanceren tussen vaak conflicterende belangen van stakeholders.

Ondanks het belang van transparantie voor goed bestuur, functioneren bestuurders en toezichthouders binnen een relatief besloten wereld, gekenmerkt door vaste regels, codes, gewoonten en een eigen taal. Hoewel regels en compliance essentieel zijn, kan een sterke nadruk hierop leiden tot een gevoel van beperking en afvinkgedrag, juist waar diepe reflectie, maatwerk en ruimte voor context-specifieke vraagstukken nodig zijn. Door de stringente spelregels en codes blijft er soms weinig ruimte over om lastige governance-dilemma's en emoties bespreekbaar te maken in de dagelijkse praktijk. Wetenschappelijk onderzoek wijst bovendien uit dat de huidige governance-codes en regels vernieuwing soms onbedoeld belemmeren. Waar de code zou moeten inspireren tot toekomstgericht en ethisch leiderschap, kan zij juist de ruimte voor nieuwe perspectieven beperken.

De tijd vraagt dan ook om een frisse benadering van de governance code. Een vernieuwde, toekomstgerichte code biedt bestuurders en toezichthouders de kans om hun rol opnieuw in te vullen, met ruimte voor innovatie, inclusiviteit en daadkrachtig leiderschap. Via de dialoog over deze code en de code zelf kunnen we een governancecultuur realiseren die verder gaat dan het volgen van regels – een cultuur die inspireert, richting geeft en een werkelijk verschil maakt.

(2) Alliantie Publieke Participatie:

Het dalende vertrouwen van burgers in de overheid, de zoektocht van de private sector naar een maatschappelijke rol en overheidsbeleid dat vaak niet duurzaam is, vragen om een structurele oplossing. Op dit moment ontbreekt een centrale regie, waardoor beleid en uitvoering niet in harmonie zijn en maatschappelijke initiatieven versnipperd blijven. Dit leidt tot symptoombestrijding in plaats van duurzame oplossingen.

Een beter georganiseerde publieke participatie kan dit doorbreken. Door burgers écht te betrekken, krijgen ambtenaren meer inzicht in wat er leeft in de samenleving. Actieve participatie – zoals meelopen met uitvoeringsorganisaties en betrokkenheid bij maatschappelijke initiatieven – verkleint de afstand tussen overheid en burger en versterkt het vertrouwen.

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Een structurele aanpak vraagt om vier pijlers: (1) een gezamenlijke missie en centrale regie voor de ontwikkeling van ambtenaren, (2) harmonisatie tussen beleid en uitvoering, (3) een bottom-up aanpak waarin burgers een actieve rol krijgen, en (4) een alliantie die regie voert en coördineert tussen ministeries en maatschappelijke partners. Dit moet digitaal ondersteund, transparant en maatwerkgericht zijn.

Door publieke leiderschapstrajecten en praktijkervaring te combineren, worden ambtenaren niet alleen beter toegerust, maar ontstaat er ook een overheid die menselijk, toegankelijk en dichtbij is. Dit is de sleutel tot herstel van vertrouwen en duurzame maatschappelijke betrokkenheid.

(1) Alliantie CODE ROOD

Samenvattend:

Governance staat onder druk..



1. Sociaal-maatschappelijke uitdagingen en een groei aan codes, regels en quota om falend beleid en toezicht te voorkomen, leggen druk op besluitvorming.

en loopt tegen haar grenzen aan.



2. Falend beleid en toezicht heeft negatieve impact op mens, maatschappij, economie en milieu, en de samenleving heeft steeds hogere verwachtingen.

Dilemma's, gedrag en cultuur..



3. Wet- en regelgeving en quota bieden geen handelingsperspectief op complexe governance dilemma's, gedrag en governance cultuur.

vragen om een inclusieve code.



4. Een inclusieve code in de huidige tijdsgeschiedenis dient ter inspiratie om een collectief dialoog over dilemma's te stimuleren, alsook de betrouwbaarheid van governance te verhogen.

Idee CODE ROOD in de kern:

Bestaande governance codes worden **gewaardeerd** en hebben in een eerdere tijd een **belangrijke rol** gespeeld bij het verbeteren van **governancepraktijken** en het creëren van een fundament voor **professionalisering in de boardroom**.

Echter...

de toenemende complexiteit vraagt om een nodige aanvulling op de huidige codes én een governancecultuur waarin inclusiviteit, dialoog en ethiek centraal staan. **Deze aanvulling op de huidige governance praktijken is een eerste stap naar die verandering.**

Alliantie Inclusive Governance is bedoeld om te **inspireren** en een **collectieve dialoog te beginnen** over typische governance dilemma's. Alsook te **stimuleren** en de **betrouwbaarheid** van de governance te **verhogen**.

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Negatieve impact NU

- Meer regels (CSRD en quota) zorgen voor meer uitdagingen met een **averechts effect op besluitvorming**;
- Medewerkerstestem (FNV) verdwijnt uit de Monitoring Commissie¹;
- Het **governanceproces is niet gebalanceerd**;
- Activisten zoals Milieudefensie kopen aandelen om hun **stem te forceren**²;
- **Onvoldoende** in staat om (duurzame) strategieën te realiseren; Greenwashing;
- **Debacles in de krant**; Meer aanklachten/ persoonlijke aansprakelijkheid;
- Onvoldoende in staat om **cultuur te 'meten'**;

Positieve impact lange termijn
vanuit voorbeeld activiteiten



*Deze alliantie krijgt geen vervolg vanwege gebrek aan voldoende draagvlak en financieringsvooruitzichten.

Hoewel er vanuit zowel publieke als private partijen de noodzaak van CODE ROOD erkennen, hebben te weinig partijen de mogelijkheid om actief bij te dragen aan deze alliantie. Met gebrek aan voldoende draagvlak en financiële middelen is de conclusie dat de alliantie onhaalbaar is om de gewenste resultaten en impact te bereiken.

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

(2) Alliantie Publieke Participatie

Samenvattend:

<i>Wat ziet MA dagelijks in de praktijk?</i>	<i>Wat ziet MA in het regeerprogramma?</i>	<i>Wat is de actuele impact daarvan?</i>
1. Dalend vertrouwen van de burger in de overheid; 2. Private sector is zoekende in hoe ze een rol kunnen pakken in maatschappelijke vraagstukken; 3. Overheidsbeleid dat niet altijd duurzaam is; 4. Symptoombestrijding vs duurzame oplossingen; 5. Versplintering van het maatschappelijk middenveld.	"Met de medeoverheden moeten we ervoor zorgen dat de afstand tussen de burger en de overheid zo klein mogelijk is en de overheid menselijk, toegankelijk en nabij is."	Minste vertrouwen in Tweede Kamer in 10 jaar tijd 9-5-2023 09:00 1 op de 7 ambtenaren wil overheid binnen een jaar verlaten Van de ambtenaren bij het rijk is zelfs een op de zes van plan in het komend jaar naar een baan buiten de overheid om te kijken. 14-03-2024 15:00 Samenleving wordt steeds harder, gemeenten moeten investeren in positieve ontmoetingen Delen: f in Nieuw essay SCP-directeur: Overheid, geef burgers een gelijkwaardige rol aan de ontwerptafel van beleid Nieuwsbericht 14-03-2024 15:00

Oplossing:

Visie voor een betrokken en participerende overheid:

- ✓ Gezamenlijke missie en centrale regie voor opleiding, ontwikkeling en oriëntatie van ambtenaren;
- ✓ Beleid en uitvoering in harmonie;
- ✓ ECHT betrekken van burgers;
- ✓ Vertrouwensherstel overheid, vanuit bottom-up principe.

Eén platform met drie relevante clusters:

1. Ambtenaren ervaren wat er speelt bij burgers door actief mee te lopen met met uitvoeringsorganisaties;
2. Ambtenaren worden opgeleid tot publieke leiders door opleidingsinstituten met grote maatschappelijke betrokkenheid;
3. Ambtenaren doen diverse en relevante ervaringen op door te participeren bij maatschappelijke organisaties;

Belangrijkste inhoudelijke- en procesresultaten

Huidige situatie:



Gevolgen NU

- ✓ Versplintering maatschappelijk middenveld;
- ✓ Gebrek aan duurzame en maatschappelijke betrokkenheid;
- ✓ Focus op professionele bijscholing;
- ✓ Kortstondige activiteiten;
- ✓ Geen duurzame participatie;
- ✓ Burger niet betrokken en uitblijven vertrouwensherstel overheid;
- ✓ Uitvoering zonder maatschappelijk hart als kerntaak.

Alliantie Publieke Participatie:



voorbeeld organisaties

Voorwaarden:

1. Centrale coördinatie en regie;
2. Ministerie overstijgend;
3. Transparant voor de burger en handelings-perspectief voor ministeries;
4. Digitaal ondersteund;
5. Aanbod op maat.

*Deze alliantie bevindt zich nog in de verkennende fase.

Bij de overheid dient nog te worden opgehaald hoe groot het probleem is en of de MA hier een actieve rol in kan spelen. De MA gelooft erin dat uitvoering van deze alliantie alleen mogelijk is als alle ministeries onze analyse delen en interdepartementaal willen samenwerken. Draagvlak en mogelijkheden voor financiële middelen hiervoor moet nog worden opgehaald.

Organisatie

Het bestuur, de raden van toezicht en advies en het Programmabureau

DIRECTEUR-BESTUURDER

In 2024 is gekozen voor een nieuwe en eigentijdse governance-model. Het bestuur is per 6 augustus 2024 over naar een directeur bestuurs- en raad van toezicht-model.



Hayde Zarkeshan
Directrice-bestuurder

RAAD VAN TOEZICHT

De zittingstermijn van Aaltje van Zweden als bestuurslid is per afgesproken termijn in mei 2024 ten einde gekomen.



Dave Ensberg-Kleijkers
Voorzitter RvT



Jeroen van Gool
RvT-lid



Ron Steenkuijl
RvT-lid

RAAD VAN ADVIES

In de praktijk adviseert de Raad van Advies het bestuur en de directeur inhoudelijk. De Raad van Advies bestaat uit zowel publieke als private partijen die in de missie van de Maatschappelijke Alliantie geloven en een inclusieve samenleving willen bevorderen.



Mariëtte Hamer
Regeringscommissaris



Jerzy Soetekouw
Directeur Humanitas



Lina Boukhoubza
Jongerenvertegenwoordiger



Hugo Drolsbach
Derksen & Drolsbach



Katinka Middelkoop
Partner Allen & Overy



Leon Wijnands
ING



Jonne Arnoldussen
Directeur Postcode
Loterij & Vrienden
Loterij



**Anneke van Zanen
Nieberg**
Voorzitter NOC*NSF



Cas van Arendonk
Partner Kyden



Bob van Berkel
Directeur VanBerkel
Professionals

Elk lid van de Raad van Advies (RvA) committeert zich aan Maatschappelijk Alliantie naar gelang de behoeften op het moment van toetreding. De aard van deze bijdragen kan variëren afhankelijk van de organisatie en de specifieke eisen die aan de RvA worden gesteld. Dit kan onder meer bestaan uit denkracht, financiële middelen, of netwerk. De verwachtingen en verantwoordelijkheden worden in overleg met de organisatie vastgesteld en kunnen na verloop van tijd worden herzien om aan veranderende behoeften te voldoen.

NIEUWE AANWINSTEN 2024

Met veel enthousiasme delen we dat Cas van Arendonk en Bob van Berkel in 2024 zijn toegetreden tot onze Raad van Advies.



Cas van Arendonk
Partner Kyden

Cas van Arendonk is partner en mede-oprichter van Kirkman Company en YSE dat onlangs is samengegaan met Dialogue en gezamenlijk als KYDEN is gedoopt. Kyden is een multidisciplinaire, full-service ESG-dienstverlener die organisaties begeleidt bij hun transitie naar maatschappelijk verantwoord ondernemen. BIT een AI organisatie is onlangs toegevoegd aan Kyden omdat in de toekomstige wereld data een steeds belangrijkere rol gaat spelen.

Duurzaamheid in de brede zin van het woord is de driver voor zijn dagelijkse activiteiten. Zo is hij bijvoorbeeld samen met Rijkswaterstaat en MVO.nl initiatiefnemer geweest voor de Green Deal Circular Procurement dat iedereen in staat stelt een vliegende start te maken op het gebied van circulair inkopen. Tevens heeft hij in 2017 de stichting Smart Climate Opportunities opgericht samen met o.a. Ruud Koornstra en destijds ook Willem Vermeend onze oud-staatssecretaris van Financiën. Ook bij de oprichting van de Social Impact Factory (SIF) in Utrecht en Route Circulair is hij nauw betrokken geweest.

Cas zoekt zoals je leest altijd de samenwerking op en daarmee de gebundelde kracht van verschillende stakeholders dan wel individuen. Tot slot is het leuk om te melden dat hij al 24 jaar lang onderneemt met 4 mede-partners. Samen niet alleen sterker, maar ook leuker.

Bob van Berkel, directeur van Van Berkel Professionals, wordt gedreven door de overtuiging dat gezamenlijk meer bereikt kan worden. Na jarenlange ervaring in de consultancy sector heeft hij van dichtbij gezien hoe krachtig samenwerking kan zijn. Het is voor hem dan ook een bijzondere eer om nu deel uit te maken van de Raad van Advies van de Maatschappelijke Alliantie.

Als nieuw lid van de RvA beschouwt Bob het als zijn taak om niet alleen zijn professionele ervaring in te brengen, maar ook zijn persoonlijke betrokkenheid. Hij heeft een sterk geloof in de missie van de Maatschappelijke Alliantie en kijkt ernaar uit om samen nieuwe mogelijkheden te ontdekken en de impact op de samenleving verder te vergroten.

Bob ziet uit naar inspirerende gesprekken en waardevolle samenwerkingen.



Bob van Berkel
Directeur VanBerkel
Professionals

PROGRAMMABUREAU

Initiëren, realiseren en coördineren van de allianties en de stichting

In 2024 bestond de bezetting van de alliantie uit 7 personen. Er is gekozen voor een klein bureau om de vaste lasten laag te houden, zodat de middelen besteed worden aan de allianties en expertise wordt ingekocht.

Hayde Zarkeshan, directeur-bestuurder
Christien van Rijs, alliantie manager
Vera Veltman, manager financiën
Arya Hashemi Nasab, alliantie manager
Imke van den Bosch, communicatie
Michiel Bodt, strategie
Eric Weekamp, financiën

**Een flexibel, klein
bureau dat
samenwerkt met
externe experts
om doelgericht
impact te maken**



Eindejaarborrel 2024, in Utrecht

Links naar rechts: **Vera Veltman, Christien van Rijs, Eric Weekamp, Arya Hashemi Nasab, Hayde Zarkeshan, Michiel Bodt** en **Imke van den Bosch**.

Bestuursverslag



Bestuursverslag Stichting de Maatschappelijke Alliantie

1. Algemeen

Stichting de Maatschappelijke Alliantie (MA) verbindt publieke en private partijen om samen te werken aan schaalbare en innovatieve initiatieven die een inclusieve samenleving bevorderen.

Visie, doelstellingen en activiteiten

De MA gelooft dat maatschappelijke vraagstukken effectiever en duurzamer worden opgelost als bedrijfsleven, overheid, fondsen en het maatschappelijk middenveld gezamenlijk werken aan oplossingen. De MA initieert en faciliteert daarom publiek-private allianties die met de doelgroep samenwerken aan oplossingen. Als onafhankelijke stichting onderzoekt de Maatschappelijke Alliantie de opgaves en verbindt deze aan kennis en ervaring van haar netwerk.

De MA wil een inclusieve samenleving bevorderen en gelooft dat eenieder talenten heeft om succesvol mee te kunnen doen in de samenleving. Op basis van de Monitor Brede Welvaart 2019 (CBS) stelde de MA het bevorderen van inclusiviteit vast als focus thema. De MA streeft naar een samenleving waarin een ieder mee kan doen en mee kan profiteren van welzijn en welvaart. Daarom zet de MA zich in voor initiatieven die leiden tot een inclusieve samenleving.

Samenstelling Raad van Toezicht en programmabureau

Bestuur / Raad van Toezicht

Begin 2024 bestond het bestuur uit drie leden met als bestuursvoorzitter Dave Ensberg-Kleijkers, Jeroen van Gool (penningmeester) en Ron Steenkuijl (algemeen bestuurslid).

Per 6 augustus 2024 is dit bestuur overgegaan naar een Raad van Toezicht, omdat dit als passender beschouwd wordt gezien de aard van de werkzaamheden van de Maatschappelijke Alliantie. Deze rol is een onbezoldigde rol.

De huidige bestuurder Hayde Zarkeshan zal per 1 maart 2025 Maatschappelijke Alliantie verlaten. Michiel Bodt wordt per 1 maart als interim bestuurder aangesteld in afwachting van een naderende invulling van de bestuurdersrol.

Personeelskosten

De MA streeft ernaar om de structurele bureaunkosten zo laag mogelijk te houden en experts in te zetten als de thema's hierom vragen. Het bureau bestond in 2024 uit 4,4 fte, dit is een groei van 1 fte ten opzichte van 2023 (toen was het 3,4 fte):

- Hayde Zarkeshan – directeur (32 uur per week)
- Christien van Rijs – project manager (32 uur per week)
- Vera Veltman – administratief ondersteuner (40 uur per week)
- Vanaf januari 2024: Arya Hashemi – alliantie ondersteuner (40 uur per week)
- Vanaf februari 2024: Imke van den Bosch – communicatie manager (32 uur per week)

Daarnaast zijn op alliantie Springplank en financiën 2 zzp'ers ingehuurd die binnen het bestaande budget extra deskundige werkzaamheden verrichten.

Raad van Advies

Om de kwaliteit van de allianties te borgen is een Raad van Advies (RvA) ingericht. De leden van de RvA geven advies, expertise en dragen financieel bij.

Hieronder een overzicht van de huidige Raad van Advies leden:

1. Leon Wijnands – Head of Sustainability ING Nederland
2. Jonne Arnoldussen – Managing Director Nationale Postcode Loterij
3. Hugo Drolsbach – Directeur Derksen & Drolsbach
4. Bob Van Berkel – Van Berkel (nieuw RvA lid sinds 2024)
5. Mariette Hamer- regeringscommissaris grensoverschrijdend gedrag
6. Katinka Middelkoop – partner at A&O Shearman
7. Nathan Ducastel – Directeur VNG realisatie
8. Cas van Arendonk- Founder Kyden
9. Anneke van Zanen- Voorzitter NOC*NSF
10. Lina Boukhoubza – Jongeren vertegenwoordiger
11. Jerzy Soetekouw - Directeur Humanitas

2. Gang van zaken gedurende het boekjaar

Gedurende het boekjaar 2024 werkte de MA verder aan haar doelstellingen en activiteiten. Hieronder een aantal aandachtspunten:

Resultaat 2024

De baten van de MA bestonden in 2024 uit de subsidie van het Ministerie van JenV, de bijdragen van de RvA leden, Sleutelinformant opdracht voor RVO, beheer financiën NCFG en SEC, en verhuur van kantoorruimte. Het resultaat wat begroot was, was hoger dan het behaalde resultaat. Begroot was dat het resultaat over 2024 zou uitkomen op een positief saldo van € 50.675, maar het is uitgekomen op een positief saldo van € 5.917. Het (significant) lagere resultaat is voornamelijk te verklaren doordat het team gegroeid is terwijl hiervoor niet gebudgetteerd was. Desalniettemin is dit geen zorgpunt omdat er in 2024 bewust voor gekozen is om het team te laten groeien. Daarnaast is het jaar nog steeds met een positief resultaat afgesloten.

J&V bijdrage

In 2024 is een J&V bijdrage ontvangen van € 160.000. Dit is onderdeel van een 3-jarige subsidie van totaal € 600.000 voor de periode 2023-2025. 80% wordt jaarlijks uitgekeerd ($80\% * € 200.000 = € 160.000$), de laatste 20% wordt in 2026 ontvangen ($20\% * € 600.000 = € 120.000$)

Belanghebbenden

De belanghebbenden van de MA zijn onder te verdelen in verschillende groepen. Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld maatschappelijke organisaties die het leven van mensen in kwetsbare posities in Nederland willen verbeteren. Deze maatschappelijke organisaties worden gesteund met de publiek-private allianties, die de MA vormt. De allianties (bestaande uit bedrijven, overheidsinstanties, fondsen) ondersteunen deze organisaties met kennis, infrastructuur en middelen om hun concept te verbeteren en bij succes op te schalen. Andere belanghebbenden zijn financiële leveranciers van de MA, zoals het ministerie van JenV en de commerciële RvA leden. Zij zijn in zekere zin ook 'klant' van de MA, omdat de MA zonder hen geen bestaansrecht heeft. Zij financieren de MA onder bepaalde voorwaarden: de MA kan bijvoorbeeld niet ineens besluiten een ander focusthema toe te voegen of een andere koers te varen, omdat dit impact kan hebben op de subsidiestroom. De "klant" is in deze situatie niet hetzelfde als de "eindgebruiker", namelijk de burger en de samenleving in het algemeen. In de toekomst wil de MA minder afhankelijk zijn van deze externe financiers en meer op eigen benen kunnen staan om zo te kunnen blijven focussen op het maken van de impact (voor de samenleving; de eindgebruiker).

3. Risico's en verwachtingen

Er bestaat altijd een risico dat de baten afneemt, doordat het ministerie van JenV de subsidie niet verlengt. Een mogelijke reden daarvoor, is omdat het ministerie van mening kan zijn dat onze inbreng niet nodig is op bepaalde thema's of doordat RvA-leden niet meer willen bijdragen. Het afgelopen jaar, en ook de komende jaren, ligt de focus op het herformuleren van onze koers en strategie zodat we deze risico's zo goed mogelijk kunnen dekken.

Financiële kaders komende jaren

De financiële kaders voor de toekomst zijn onzeker door de aflopende JenV subsidie (2025 is het laatste jaar), onzekerheid in RvA bijdragen, en afhankelijkheid van één grote alliantie (springplank). In 2025 zal daarom gefocust worden op het bepalen van een langere termijn strategie voor de Maatschappelijke Alliantie.

Daarnaast zal de organisatie veranderen van aard omdat Hayde niet meer de kartrekker zal zijn in de organisatie omdat ze uit dienst treedt per 1 maart 2025.

Het team dat in loondienst is zal in 2025 naar alle waarschijnlijkheid niet uitgebreid worden ten opzicht van 2024 om de vaste lasten beheersbaar te houden. De flexibele schil van zzp'ers en alliantie-managers die ingehuurd worden voor bepaalde periodes en thema's zal in 2025 voortgezet worden.

Bestemmingsreserve continuïteit

De MA wil een stabiele organisatie zijn die ook op de lange termijn haar activiteiten kan borgen met een gezonde financiële basis. Het eigen vermogen is van € 258.104,- in 2023 uitgebouwd naar €264.021,- in 2024.

De intentie is dat de continuïteitsreserve voor ca 6 maanden lasten dekkend is voor de personeelskosten. De huidige reserve voorziet daarin. Er is daarom geen noodzaak om te streven naar een grote uitbreiding van de continuïteitsreserve in 2025. Met de huidige reserve kan een langdurige bedrijfsvoering van de MA gewaarborgd worden.

De baten vanuit het Ministerie van JenV worden direct toegeschreven aan de doelstellingen van de MA. Vanuit de RvA ontvangt de MA ook bijdragen die besteed worden aan doelstellingen en ook aan het operationele werkzaamheden en het draaiende houden van de organisatie. De allianties die de

afgelopen jaren gevormd zijn door de MA hebben lange termijn doelstellingen die betrekking hebben op het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Deze complexe projecten hebben vaak een doorlooptijd van ca vier jaar om zo de gewenste impact te kunnen maken.

Begroting 2025

Voor 2025 is begroot dat de MA wederom baten van RvA leden en baten van subsidie van het Ministerie van JenV ontvangt. Op de begroting staat bij baten ook de post 'inkomsten detachering personeel springplank'. Dit is een schatting van de verwachte inkomsten vanuit de Alliantie Springplank subsidie voor het dekken van MA personeelslasten.

Voor het komende jaar verhuurt de MA wederom haar kantoorruimtes aan externe partijen.

4. Slot

Met de afsluiting van 2024 is er een eind gekomen aan jaar waar er vooral veel stappen zijn gezet voor Alliantie Springplank. De Maatschappelijke Alliantie kijkt uit naar 2025 waarin er meer duidelijk moet worden over de te nemen richting van de Stichting voor de langere termijn.

Jaarrekening

**Balans, staat van baten en lasten en
toelichting**



RAPPORT

Over het jaar 2024

van:

Stichting Maatschappelijke Alliantie
Burgemeester van Karnebeeklaan 6A
2585 BB Den Haag

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

- 7 -

4 BALANS PER 31 DECEMBER 2024 (voor resultaatbestemming)

		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vlottende activa					
Vorderingen	(1)				
Handelsdebiteuren		36.174		96.360	
Overige vorderingen		98.000		77.093	
Overlopende activa		26.068		10.939	
			160.242		184.392
Liquide middelen	(2)		1.261.894		910.653
			<u>1.422.136</u>		<u>1.095.045</u>

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



- 9 -

Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

5 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk jaar 2024	Begroot jaar 2024	Werkelijk jaar 2023
Baten	1.194.483	1.164.533	1.062.233
Bestedingen doelstellingen	979.098	803.556	821.126
Saldo	215.385	360.977	241.107
Lasten			
Lonen en salarissen	299.201		221.562
Sociale lasten	62.243	334.374	37.750
Pensioenlasten	38.916		21.556
Overige personeelskosten	29.147		16.870
Bijdrage loonkosten	-64.664	-64.664	-67.667
Loonkosten doorberekend aan allianties	-211.590	0	-87.218
Afschrijvingen	0	0	432
Huisvestingskosten	43.432	41.520	41.940
Huisvestingskosten - doorbelast	-30.960	-31.783	-30.395
Kantoor- en administratiekosten	6.827	17.767	10.991
Verkoopkosten	4.607	0	6.763
Algemene kosten	49.563	13.088	23.328
Som van de lasten	226.722	310.302	195.912
Saldo voor financiële baten en lasten	-11.337	50.675	45.195
Saldo financiële baten en lasten	17.254	0	20
Saldo van baten en lasten	5.917	50.675	45.215
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan			
Algemene reserve	5.917	0	-24.785
Continuïteitsreserve	0	0	116.000
Bestemmingsreserve besteding doelstellingen	0	0	-46.000
	5.917	0	45.215

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

- 12 -

7 KASSTROOMOVERZICHT 2024

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2024		2023	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat	-11.337		45.195	
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	-		408	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen	41.658		-91.787	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen)	321.174		721.864	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		351.495		675.680
Ontvangen interest	-		20	
Betaalde interest	-254		-	
		-254		20
Kasstroom uit operationele activiteiten		351.241		675.700
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Desinvesteringen materiële vaste activa		-		24
Mutatie geldmiddelen		351.241		675.724
Samenstelling geldmiddelen				
	2024		2023	
	€	€	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		910.653		234.929
Mutatie liquide middelen		351.241		675.724
Geldmiddelen per 31 december		1.261.894		910.653

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

- 25 -

OVERIGE GEGEVENS

12 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en het bestuur van Stichting Maatschappelijke Alliantie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting Maatschappelijke Alliantie te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Maatschappelijke Alliantie per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de winst-en-verliesrekening over 2024;
3. het kasstroomoverzicht over 2024;
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Maatschappelijke Alliantie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- Toelichting baten.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven vereist is.

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

- 26 -

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

Jaarrekening

Balans, staat van baten en lasten en toelichting



Stichting Maatschappelijke Alliantie
Den Haag

- 27 -

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rijnsburg, 19 februari 2025

Van Wezel Audit B.V.

ValidSigned door Joeri Didden MSc RA
op 19-02-2025

J.H. Didden MSc RA

2024 Beleidsplan & Jaarverslag



BEDANKT VOOR UW INTERESSE NAMENS

**MAATSCHAPPELIJKE
ALLIANTIE**

Meer informatie over de allianties of samenwerken?

Neem gerust contact op met Michiel Bodt -
m.bodt@maatschappelijkealliantie.org