



DARE TO BE DIFFERENT.

KLAAR OM UW BEDRIJF TE VERRIJKEN MET ONDERSCHEIDEND TALENT?

80% van de Nederlandse bedrijven voert
geen actief diversiteitsbeleid.
Hoe inclusief is uw organisatie?

**MOVISIE, DE MAATSCHAPPELIJKE ALLIANTIE EN DE REFUGEE
ACADEMY VAN DE VRIJE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
WILLEN BIJ ÉN MET WERKGEVERS EEN INCLUSIEVE
WERKOMGEVING CREËREN...**

...zodat hoogopgeleide vrouwen met een vlucht- of migratieachtergrond
duurzaam kunnen participeren op de arbeidsmarkt. En een aanwinst voor u;
uw bedrijf wordt verrijkt met getalenteerde mensen, frisse ideeën én nieuwe
perspectieven. Wij nodigen u uit om gezamenlijk een nieuwe stap te zetten
naar diversiteit op de werkvloer.

KANSEN ONTSTAAN NIET ZOMAAR, DIE CREËREN WE SAMEN

Hoogopgeleide vrouwen met een vlucht- of migratieachtergrond willen werken, maar ervaren belemmeringen.

Steeds meer **bedrijven** zetten in op een divers personeelsbestand, maar expertise, tijd en geld om inclusief werkgeverschap te creëren ontbreekt vaak.



OPSTARTBANEN BIJ WERKGEVERS

Werkgevers creëren voor één of meerdere vrouwen een betaalde baan voor minimaal drie dagen per week.

Zowel de vrouwen als de werkgevers en hun medewerkers worden het eerste jaar begeleid door experts van Movisie met intervisie, trainingen en workshops.

Alle aangestelde vrouwen krijgen de eerste drie maanden zelfs wekelijks een groepstraining.

Bij sommige werkgevers kunnen zij gekoppeld worden aan senior/oud-professional van het bedrijf om in duo's het bedrijf te ondersteunen.

Methodiek

Dit project bouwt voort op de K!X Works-methodiek en kennis die Movisie ontwikkelde als het gaat om inclusief werkgeverschap en arbeidsparticipatie van vrouwen te bevorderen. De Refugee Academy van de Vrije Universiteit van Amsterdam monitort en evalueert het project. Met als doel op lange termijn een beproefde methoden te ontwikkelen die toepasbaar is voor andere werkgevers.